

Verhaltenskodex

Zismann Druckguss GmbH

Präambel

Zismann Druckguss GmbH ist Teil einer global agierenden Wirtschaft und bekennt sich zu ihrer Verantwortung als Unternehmen. Wir haben uns neben sonstigen Unternehmenszielen diesen Code of Conduct gegeben. Die Firma Zismann Druckguss GmbH nimmt die Auswirkungen ihrer geschäftlichen Tätigkeiten auf Umwelt und Gesellschaft wahr und ist bestrebt, die ökonomischen, ökologischen und sozialen Belange in einen Interessenausgleich zu bringen. Der Code of Conduct gibt eine Orientierung im Umgang mit Mitarbeitern, Lieferanten und Kunden, und unterstützt ethnische und rechtliche Verhaltensweisen zu berücksichtigen. Neben internen Regelungen werden nationale wie internationale Gesetze selbstverständlich beachtet.

Geltungsbereich

Zismann Druckguss GmbH richtet ihr Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten, wie Integrität, Glaubwürdigkeit und Respekt vor der Menschenwürde aus. Die Regeln dieses Kodex sind verbindlich und gelten für alle Mitarbeiter sowie die Geschäftsführung unseres Unternehmens.

Gesetze

Zismann Druckguss GmbH beachtet alle nationalen wie internationalen Gesetze sowie Standards die Zismann Druckguss GmbH betreffen und hält sie ein.

Soziale und ökologische Verantwortung

- Zismann Druckguss GmbH respektiert und akzeptiert die international anerkannten Menschenrechte ebenso wie das Verbot von Kinderarbeit und Zwangsarbeit in jeder Form.
- Zismann Druckguss GmbH duldet keine Form von Diskriminierung von Mitarbeitern im Betrieb sowie gegenüber Dritten.
- Chancengleichheit und Gleichbehandlung aller Mitarbeiter wird gefördert.

Arbeitnehmerrechte und Vergütung

Versammlungs-, bzw. Koalitionsfreiheit der Beschäftigten wird anerkannt. Gesetze und Arbeitsnormen hinsichtlich Entlohnung und Arbeitszeit werden beachtet.

Beschäftigungsverhältnisse

Zismann Druckguss GmbH behandelt ihre Mitarbeiter mit Wertschätzung und lehnt jegliche Form von rechtswidrigen Strafen, Missbrauch, Belästigung, Einschüchterung oder sonstiger unwürdiger Behandlung ab.

Bei Beschäftigungsverhältnissen wird das jeweils geltende Arbeitsrecht angewendet, den Mitarbeitern werden die Arbeitsbedingungen (Rechte, Pflichten, Arbeitszeiten etc.) verständlich erklärt.

Arbeitnehmer haben das Recht unter Einhaltung der jeweils gültigen Kündigungsfrist das Beschäftigungsverhältnis zu beenden.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz werden durch die nationalen Gesetze und Bestimmungen gewährleistet. Durch Gefährdungsbeurteilungen, Brandschutzmaßnahmen, Erste Hilfe, Unterweisungen und Betriebsmittelprüfungen wird die Verletzungsgefahr der Mitarbeiter minimiert.

Umwelt-, und Klimaschutz

Umwelt-, und Klimaschutz sind wichtige Unternehmensziele!

Gesetze und internationale Standards zum Schutz von Klima und Umwelt werden angewandt.

Z.B.

- Fachgerechter, verantwortungsvoller Umgang mit Gefahrstoffen und deren Entsorgung
- Vermeidung von Abfällen
- Minimierung von Emissionen
- Einsparung von natürlichen Ressourcen
- Steigerung von Energieeffizienz und des Anteils erneuerbarer Energien

Zismann Druckguss GmbH bekennt sich zum Ziel einer klimaneutralen Zukunft.

Fairer Wettbewerb

Zismann Druckguss GmbH ist für einen fairen Wettbewerb und demnach auch gegen Absprachen, die diesem entgegenstehen.

Korruption

Zismann Druckguss GmbH lehnt jede Form von Bestechung und Korruption ab und vermeidet schon den Anschein durch Gewährung oder Annahme von unlauterem Vorteilen Einfluss nehmen zu wollen. Unternehmensführung und Beschäftigte müssen sich so verhalten, dass keine Abhängigkeiten oder Verpflichtungen entstehen. Geschäftsessen oder Veranstaltungen die angemessen sind, dürfen angenommen oder ausgesprochen werden. Dies gilt auch für Geschenke.

Personenbezogene Daten

Zismann Druckguss GmbH achtet die Persönlichkeitsrechte ihrer Mitarbeiter und Geschäftspartner und hält beim Umgang mit persönlichen Informationen die geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorschriften zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten und zur Informationssicherheit ein.

Schutz von vertraulichen Informationen und geistigem Eigentum

Geschäftsgeheimnisse und andere vertrauliche Informationen von Geschäftspartnern und Kunden schützt Zismann Druckguss GmbH vor unerlaubter Erlangung, Nutzung und Offenlegung, im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen.

Zismann Druckguss GmbH achtet das geistige Eigentum von Geschäftspartnern, Kunden und Dritten und sorgt für Schutz des geistigen Eigentums beim Austausch von Wissen und Technik.

Einhaltung des Code of Conduct

Dieser Code of Conduct (Verhaltenskodex) wird gegenüber den Mitarbeitern, Kunden und anderen Geschäftspartnern kommuniziert bzw. öffentlich gemacht.

Durch geeignete Kontrollen wird die Einhaltung des Kodex überwacht. Jeder Mitarbeiter kann Verstöße dem Geschäftsführer melden, der diese streng vertraulich behandelt. Verstöße können arbeits-, straf-, und/oder haftungsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Heiligenhaus, 18.09.2025
Zismann Druckguss GmbH

Ralf Herre
Geschäftsführer